



وزارت تحصیلات عالی ج.ا.ا
ریاست پوهنتون‌ها و مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی
پوهنتون غالب
پوهنځی حقوق و علوم سیاسي
ديپارتمنت قضائي سارنوالی

پلان استراتژیک دپارتمنت قضائي سارنوالی

پلان استراتژیک ۱۳۹۸ - ۱۴۰۲





وزارت تحصیلات عالی ج.ا.ا
ریاست پوهنتون‌ها و مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی
پوهنتون غالب
پوهنځی حقوق و علوم سیاسي
دپارتمنت قضائي سارنوالی

پلان استراتژیک دپارتمنت قضائي سارنوالی فوق مصوب:

۱. جلسه‌ی دپارتمنت قضائي سارنوالی مورخ ۱۳۹۸/۵/۲۵ طی پروتکل شماره (۴۵) مورد تأیید قرار گرفت و در همین جلسه مصوب شد که به شورای علمی پوهنځی ارسال گردد؛ همین‌طور دیدگاه و مأموریت این دپارتمنت نیز در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۵/۲۵ طی پروتکل شماره (۴۵) تأیید و سپس به جلسه مورخ ۱۳۹۸/۶/۲۷ طی پروتکل شماره (۴) مورد تأیید و تصویب قرار گرفته و به شورای علمی پوهنتون ارسال گردیده است.
۲. جلسه‌ی شورای علمی پوهنځی حقوق و علوم سیاسی پلان استراتژیک دپارتمنت قضائي سارنوالی را در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۸/۲۲ طی پروتکل شماره (۶) تأیید و تصویب کرده است؛ و
۳. دیدگاه و مأموریت دپارتمنت قضائي سارنوالی در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۶/۲۸ شورای علمی پوهنتون با پروتکل شماره (۲۵) مورد تصویب قرار گرفته است.

..... مقدمه

۵

۱. معرفی دیپارتمنت قضائی سازمانی

..... ۶

۲. دیدگاه (Vision)

..... ۶

۳. مأموریت/ رسالت (Mission)

..... ۶

۴. فرهنگ و ارزش‌ها

..... ۶

۵. طرز اداره

..... ۷

۶. برنامه‌های علمی

..... ۸

الف. تحقیق

..... ۸

ب. تدریس

..... ۸

ج. ترویج دانش

..... ۸

۷. تحلیل سوات (SWOT)

..... ۹

الف. قوت‌ها (Strengths)

..... ۹

ب. ضعف‌ها (Weaknesses)

..... ۹

ج. فرصت‌ها (Opportunities)

..... ۹

د. تهدیدات (Threats)

..... ۱۰

۷,۱. تجزیه و تحلیل شرایط محیطی بر اساس مدل تحلیل سوات SWOT
..... ۱۲

الف. شرایط محیط و فضای کاری
..... ۱۲

ب. شرایط محیط و فضای اقتصادی اجتماعی
..... ۱۳

ج. فضای فرهنگی
..... ۱۴

۷,۲. تجزیه و تحلیل منابع و امکانات دیپارتمنت
..... ۱۵

الف. استادان
..... ۱۶

ب. داشتن کلینیک حقوقی
..... ۱۶

ج. بازار کار
..... ۱۶

د. برنامه درسی (نصاب درسی)
..... ۱۷

همه زیربنا ۱۷
۸. اهداف

..... ۱۷

الف. اهداف کلی
..... ۱۷

ب. اهداف فرعی
..... ۱۷

۸,۱. مقایسه اهداف استراتژیک دیپارتمنت با دانشکده
..... ۱۸

- الف. اهداف استراتژیک (استراتژی‌ها و مقیاس‌های اندازه‌گیری) بر اساس رسالت ۱۸
- ب. استراتژی‌ها، زمان مناسب و مقیاس‌های اندازه‌گیری آن ۱۸
- هدف اول. استراتژی برای تحقق بهبود تحقیق ۱۹
- یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق بهبود تحقیق ۱۹
- دو. مقیاس اندازه‌گیری آن ۱۹
- هدف دوم. نقش دیپارتمنت در تعالی جامعه افغانستان ۲۰
- یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق نقش دیپارتمنت در جامعه ۲۰
- دو. مقیاس اندازه‌گیری ۲۰
- هدف سوم. کاربرد تکنولوژی ۲۱
- یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق کاربرد تکنولوژی ۲۱
- دو. مقیاس اندازه‌گیری ۲۱
- هدف چهارم. کسب عواید ۲۲
- یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق کسب عواید ۲۲
- دو. مقیاس اندازه‌گیری ۲۲
- هدف پنجم. فعالیت‌های بین‌المللی (جهان‌شمول) ۲۲
- یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق فعالیت‌های بین‌المللی ۲۳
- دو. مقیاس اندازه‌گیری ۲۳
- هدف ششم. فعالیت برای تحقق ترویج دانش ۲۳

۲۳.....	یک. استراتژی‌های کلیدی برای ترویج دانش
۲۴.....	دو. مقیاس اندازه‌گیری
.....	هدف هفتم. فعالیت برای تحقق تدریس
۲۴	
.....	یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق تدریس
۲۴.....	دو. مقیاس اندازه‌گیری
۲۴.....	۹. برنامه‌های آینده دیپارتمنت قضائی سارنوالی
۲۴.....	
۲۵.....	۱۰. پلان مالی

پلان استراتژیک دیپارتمنت قضائی سارنوالی

مقدمه

رشد و توسعه فرهنگی زمانی در یک کشور ممکن است که مبتنی بر یک سلسله اصول، ارزش‌ها و اهداف معین و یک چشم انداز مشخص و معین صورت گیرد. داشتن نقشه‌ی راه گویای حال و وضعیت یک برنامه است. پلان استراتژیک به مثابه یک نقشه‌ی راهی است که هر نهاد و سازمانی باید از آن برخوردار باشد. در غیر آن کارهای که به وسیله یک نهاد انجام می‌شود، نظام‌مند و هدف‌مند نخواهد بود. از این روی است که نهاد یا سازمانی موفق اند که از چنین ویژگی برخوردار باشد.

دیپارتمنت قضائی سارنوالی یکی از بخش‌های زیر مجموعه‌ی پوهنچی حقوق و علوم سیاسی است که به مثابه بال هواپیما عمل می‌کند. این نهاد به منظور دستیابی به رشد و تعالی و ترقی در تلاش است که تا زمینه توسعه دانش حقوقی و عدالت انسانی را در جامعه‌ی متکثر افغانستان به عنوان عضوی از این خانواده بازی کند. در این دیپارتمنت همه اعضاء اعم از استاد و دانشجو و کارمند در برابر قانون یکسان و برابر است و از جایگاه انسانی که خداوند برای آنها در نظر گرفته اند، برخوردار می‌باشند. رابطه بین استاد و دانشجو بر مبنای احترام متقابل شکل گرفته و حقوق و تکالیف هر کدام بر اساس لوایح و مقررات مشخص گردیده است که این دیپارتمنت نیز بر اساس لوایح و مقررات عمل خواهد کرد. دستیابی به رشد و ترقی از خواسته‌های این دیپارتمنت است که این مسیر دشوار و پر پیچ و خم را به صورت جمعی و تیمی به سر انجام خواهد رساند.

دیپارتمنت قضائی سارنوالی دارای یک شورای علمی است که تصمیم مهم و اساسی در آن جا گرفته شده و تمام استادان این دیپارتمنت خود را در آئینه دیپارتمنت دیده و برای شگوفایی جامعه و ترویج دانش حقوقی همکاری مستمر دارند.

دیپارتمنت قضائی سارنوالی همواره در تلاش است تا مسیرهای دشوار و پر پیچ و فراز رقابت را با دیپارتمنت‌های دیگر در سایه تلاش و همکاری استادان و دانشجویان به‌خوبی سپری نماید. این دیپارتمنت خود را میراث‌دار تعامل میان نهادهای عدلی و قضائی با پوهنتون غالب می‌داند که از طریق این پیوند بتواند، در توسعه و دانش حقوقی جامعه نقش بگیرند. دانش حقوقی زمانی به شگوفایی و توسعه می‌رساند که گردانندگان امور با تدوین برنامه و راهبردهای استراتژیک همراه باشد. تدوین هر برنامه استراتژیک نیازمند دیدگاه و مأموریت مشخص است که بر مبنای آن مسیر آینده مشخص و بر اساس آن گام‌های مؤثر و هدفمند برداشته خواهد شد.

۱. معرفی دیپارتمنت قضائی سارنوالی

این دیپارتمنت در چهارچوب دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه غالب، هم زمان با تأسیس این دانشکده در سال ۱۳۸۹ تأسیس شد. این دیپارتمنت به دنبال تربیه کادرهای مسلکی و حرفه‌ای در حوزه‌های عدلی و قضایی، جرم‌شناسی، قضاوت، وکالت و مشاوره‌های حقوقی در کشور است.

دیپارتمنت قضاء و سارنوالی در هشت دوره تحصیلی بیش از ۲۵۰ نفر دانش‌آموخته را به جامعه علمی افغانستان تقدیم نموده است که دانش‌آموختگان این رشته در بخش‌های مختلف کشور در حال کار می‌باشند.

در این دیپارتمنت مجموعاً ۱۳۸ کریدت تدریس میشود که مضامین تخصصی آن را ۵۳٪ و مضامین اساسی را ۳۰٪ و مضامین اختیاری و پوهنتون شمول ۱۴٪ و مونوگراف ۳٪ را تشکیل می‌دهند. در هر سمسטר با توجه به شرایط و میزانی که دانشجویان انتخاب کریدت مینمایند. این دیپارتمنت حداقل ۱۷ کریدت درسی را برای دانشجویان در نظر می‌گیرد.

۲. دیدگاه (Vision)

دیپارتمنت قضائی سارنوالی پوهنهی حقوق و علوم سیاسی پوهنتون غالب هرات، به منظور کسب جایگاه برتر در سطح ملی، در راستای ارتقای آگاهی‌های عمومی، توسعه نظم حقوقی و تأمین عدالت انسانی، می‌کوشد

تا کادرهای متخصص، متعهد و کارآمد در حوزه‌های قضائی، حارنوالی، وکالت دفاع، داوری و مشاور حقوقی به جامعه تقدیم نماید.

۳. مأموریت/رسالت (Mission)

دیارتمنت قضائی سارنوالی پوهنچی حقوق و علوم سیاسی پوهنتون غالب هرات، از طریق تدریس و تحقیق با بهره‌گیری از منابع دست داشته، می‌کوشد تا خدمات حقوقی و مشاوره را در سطح ملی ارائه نماید تا در رشد و توسعه نظم حقوقی کشور، اشتراک مؤثر در مدیریت نظام عدلی و قضایی و مساعدت‌های حقوقی برای اقشار نیازمند، سهم فعال خود را ادا کند.

۴. فرهنگ و ارزش‌ها

ارتقای کیفیت آموزشی بدون پیمودن مسیر کمال و سعادت نمی‌تواند به ثمر بنشیند. هر نهاد و سازمان، یک سلسله رسالت و ارزش‌های علمی، فرهنگی و اجتماعی دارد که این ارزش‌ها و رسالت در راستای ارزش و فرهنگ‌های جامعه است. جامعه‌ی افغانستان با وجودی که یک جامعه سنتی است، ولی از یک سلسله ارزش‌ها برخوردار است که این ارزش‌ها نه تنها حاکم بر روابط فردی افراد در جامعه اند، بلکه در نهادها و سازمان‌ها نیز وجود دارد.

استادان، کارمندان و دانشجویان غالب نیز عضو از این خانواده اند که به تمام اعتقادات، سنت‌ها و ارزش‌های جامعه پای‌بند و متعهد اند. از این روی است که دیارتمنت قضائی سارنوالی که عضو از این خانواده‌ی بزرگ است، دارای فرهنگ و ارزش‌های زیر اند:

- تعهد و پای‌بندی به اصول، لوایح و مقررات نافذه؛
- احترام به کرامت انسانی و تعمیم عدالت و برابری؛
- تعهد و پای‌بندی به اصول و ارزش‌های ملی و اسلامی؛
- رعایت حقوق مالکیت معنوی؛
- احساس مسئولیت و پاسخ‌گویی؛
- رعایت اخلاق حمیده و احترام متقابل؛
- اداره سالم، کارا، صداقت و ترویج فرهنگ مطالعه؛
- توجه به مطالعه کتاب‌خوانی و همزیستی مسالمت آمیز؛

۵. طرز اداره

دییارتمنت قضائی سارنوالی یکی از دییارتمنت‌های فارغ ده است که از لحاظ اداری جزء زیر مجموعه پوهنچی حقوق و علوم سیاسی است که در رأس پوهنچی حقوق و علوم سیاسی یک نفر به عنوان رئیس قرار دارد و زیر مجموعه‌ی آن را دو دییارتمنت (قضائی سارنوالی و اداری دیپلوماسی) تشکیل می‌دهد. از لحاظ داخلی این دییارتمنت به ریاست پوهنچی گزارش ده می‌باشد. این دییارتمنت دارای یک شورای علمی است که جلسات ماهوار خویش را برگزار و تصامیم مهم در آنجا گرفته می‌شود و استادان در مقابل آمر دییارتمنت پاسخ ده می‌باشند. در کنار استادان این دییارتمنت دارای کلینیک حقوقی است که دوشادوش این دییارتمنت کار کرده و آموزش‌های حقوقی را به صورت عملی در اختیار دانشجویان قرار می‌دهد.

ولی از لحاظ بیرونی ریاست پوهنچی بر اساس لوایح و مقررات داخلی و مقررات وزارت تحصیلات عالی در مقابل مقام بالاتر (معاونت علمی، معاونت اداری و مالی و ریاست دانشگاه) و نیز وزارت تحصیلات عالی پاسخگو می‌باشد.

۶. برنامه‌های علمی

برنامه‌های علمی این دییارتمنت بر اساس استراتژی پوهنچی و استراتژی پوهنتون غالب ترتیب می‌گردد. این برنامه شامل سه حوزه بوده که در آن فعالیت‌ها به طور زیر انجام می‌گردد:

الف. تحقیق

جامعه از لحاظ حقوقی مشکلات بسیار زیادی دارند. این دییارتمنت با توجه به مشکلات اساسی جامعه در تلاش است تا با استفاده از دانش حقوقی راه‌حل‌های علمی را برای آن‌ها پیدا نماید. بدین منظور برای رسیدن به این هدف این دییارتمنت از طریق تدوین متون حقوقی که در قالب کتاب، مقاله و تحقیق‌های نظری و میدانی صورت می‌گیرد، به این هدف نائل گردیده و در خصوص کاهش مشکلات حقوقی جامعه کمک می‌نماید. برای این مسئله مجله‌ی علمی - پژوهشی در دانشگاه غالب وجود دارد که مقالات از این طریق و سایر ژورنال‌های داخلی و بین‌المللی منتشر خواهد شد. همین طور در خصوص تألیف کتب، معاونت پژوهشی و مرکز انتشارات وجود دارد که این مهم از طریق آنها به نشر و چاپ می‌رسد.

ب. تدریس

دومین برنامه این دیپارتمنت تدریس است که شامل موضوعاتی از قبیل چگونگی نصاب، میزان توانایی استادان و خدمات آموزشی می‌گردد. با توجه به وضعیت فعلی، نصاب درسی دیپارتمنت قضائی سارنوالی نیازمند بازنگری عمیق و اساسی را دارد. از لحاظ استادان این دیپارتمنت دارای کادرهای دائمی است که به تعداد چهار نفر آن داکتر و بقیه ماستر اند. اما با وجود کادرهای دائمی، هنوز هم این دیپارتمنت متکی به نیروهای بیرونی است. از لحاظ آموزشی خدمات لازم در اختیار دانشجویان و استادان قرار گرفته و بر مبنای امکانات موجود خدمات آموزشی ارائه می‌گردد.

ج. ترویج دانش

یکی از برنامه‌های مهم و اساسی این دیپارتمنت ترویج دانش است. چنانچه پیشتر گفته شد، هر جامعه‌ای مشکلات خودش را دارد. اما این مشکلات زمانی کاهشی می‌یابد که استادان و دانشجویان دست به اقدامات پژوهشی بزنند. این دیپارتمنت در تلاش است تا مقالات معتبری را در مجلات داخلی و معتبر بین‌المللی (ISI) به چاپ برساند تا از این طریق دانش حقوقی را در دسترس همگان قرار دهد. ضمن این امر، این دیپارتمنت زیر مجموعه‌ی تحت عنوان کلینیک حقوقی دارد که از طریق این کلینیک مشاوره‌های رایگان و مساعدت‌های حقوقی را به جامعه و اقشار آسیب‌پذیر انجام می‌دهد.

۷. تحلیل سوات (SWOT):

هر محیط و نهاد دارای یک سلسله نقاط قوت، ضعف‌ها، فرصت‌ها و تهدیدها می‌باشند، دیپارتمنت قضائی سارنوالی نیز به عنوان بخشی از یک مجموع از این امر مستثنی نیست که موارد متذکره عبارتند از:

الف. قوت‌ها (Strengths):

- داشتن استادان کادر به سویه حداکثر داکتر؛
- داشتن امکانات زیربنایی مناسب؛
- برخورداری از تحقیقات مؤثر در ترویج دانش؛
- داشتن کلینیک حقوقی؛
- روحیه همکاری خوب میان همکاران دیپارتمنت؛
- برخورداری از پلان‌های منظم سالانه و سمستروار.

ب. ضعف‌ها (Weaknesses):

- نداشتن یک کریکولم معیاری و بروز با معیارهای جهانی؛
- عدم برخورداری از یک کتابخانه مجهز تخصصی؛
- نداشتن یک مرکز آموزشی حرفه‌ای و دائمی؛
- کمبود فضای کافی برای تحقیق و مطالعات استادان و دانشجویان؛
- نداشتن کادر دائمی کامل.

ج. فرصت‌ها (Opportunities):

- افغانستان از جمله کشورهای است که در آن میزان سواد بسیار پایین است، هرات از جمله شهرهای است که بعد از کابل میزان تقاضا به تحصیلات عالی بالاتر از جای دیگر است؛
- موجودیت تفاهم‌نامه‌های مشترک با دانشگاه‌های بین‌المللی و اعزام استادان جهت تحصیلات تکمیلی؛
- حمایت از تحصیلات عالی توسط دولت افغانستان و جامعه بین‌المللی؛
- حمایت از نهادهای عدلی و قضایی و اصل شایسته‌سالاری؛
- اهداف پلان استراتژیک پوهنتون غالب و اهداف انکشافی دولت افغانستان در حوزه حکومت‌داری خوب.

د. تهدیدات (Threats):

- نا امنی بزرگ‌ترین تهدید است که متوجه نهادهای اکادمیک و سکتور خصوصی است؛
- عدم توسعه نهادهای عدلی و قضایی و دارا نبودن از یک سیستم عدلی و قضایی شفاف و کارآمد؛
- پائین بودن سطح سواد دانشجویان در سکتور معارف؛
- پایین بودن سطح اقتصادی و مالی مردم.

	عوامل داخلی ←	نقاط قوت S	نقاط ضعف W
عوامل خارجی ↓	تحلیل سوات	- داشتن استادان کادر به سویه حداکثر دکترا؛ - داشتن امکانات زیربنایی مناسب؛ - برخورداری از تحقیقات مؤثر در ترویج دانش؛ - داشتن کلینیک حقوقی؛ - برخورداری از پلان‌های منظم سالانه و سمنستروار.	- نداشتن یک کریکولم معیاری و بروز با معیارهای جهانی؛ - عدم برخورداری از یک کتابخانه مجهز تخصصی؛ - نداشتن یک مرکز آموزشی حرفه-ای و دائمی؛ - کمبود فضای کافی برای تحقیق و مطالعات استادان و دانشجویان؛ - نداشتن کادر دائمی کامل.
فرصت‌ها ○	- افغانستان از جمله کشورهای است که در آن میزان سواد بسیار پایین است، هرات از جمله شهرهای است که بعد از کابل میزان تقاضا به تحصیلات عالی بالاتر از جای دیگر است؛ - موجودیت تفاهم‌نامه‌های مشترک با دانشگاه‌های بین‌المللی و اعزام استادان جهت تحصیلات تکمیلی؛ - حمایت از تحصیلات عالی توسط دولت افغانستان و جامعه بین‌المللی؛ - حمایت از نهادهای عدلی و قضایی و اصل	- دیپارتمنت به منظور افزایش دانش دانشجویان بر تعداد کلینیک حقوقی می‌افزاید. - برای ترویج دانش ماستری حقوق خصوصی را ایجاد می‌کند. - پروژه‌های حقوقی را جذب می‌کند.	- کتابخانه‌ای تخصصی ایجاد می‌کند. - کادر دائمی خویش را تکمیل می‌کند. - کریکولم خویش را مطابق رشته حقوق عیار می‌سازد.

۷,۱. تجزیه و تحلیل شرایط محیطی بر اساس مدل تحلیل سوات SWOT

نظام اقتصادی افغانستان مبتنی بر بازار آزاد و سکتور خصوصی است که در ماده دهم قانون اساسی به این امر تصریح شده است. در چنین شرایط که نظام اقتصادی را بازار آزاد و سکتور خصوصی تشکیل دهد، رقابت در آن یکی از مولفه‌های مهم و اساسی است که همه نهادها بایستی خود را در چرخه رقابت آن قرار داده و در بازار به رقابت بپردازند، در غیر آن به سادگی از گردنه‌ی بازار حذف و به حاشیه رانده خواهند شد. دیپارتمنت قضائی نیز با توجه به این وضعیت و تعدد رشته‌ی حقوق در دانشگاه‌های کشور در تلاش است تا با استفاده از اهداف استراتژیک خود و با توجه به محیط داخلی، محیط بیرونی را نیز مورد مطالعه قرار داده و بر مبنای آن حرکت نماید، تا در چنین شرایط از گردنه‌ی رقابت‌ها حذف نگردد. به این علت است که از هر لحاظ دیپارتمنت قضایی در یک رقابت تنگاتنگ با شرکای دیگر خود در داخل افغانستان مواجه است که در زیر به تحلیل وضعیت حاکم در جامعه پرداخته می‌شود.

الف. شرایط محیط و فضای کاری

یکی از رشته‌های که هنوز از پر طرفدارترین رشته در میان رشته‌های دیگر محسوب می‌شود، رشته‌ی حقوق است. این رشته در میان رشته‌های دیگر از بازار کار خوبی برخوردار است. دانشجویان این دیپارتمنت قادر است که در نهادهای عدلی و قضایی و سایر نهادها جذب و مشغول کار شوند. از این روی است که این

دیپارتمنت را برخی به دیپارتمنت حوزه کاری دو قوه (قوه مقننه و قوه قضائیه) تعبیر می‌نمایند. با وجود این که این رشته بازار خوبی دارد ولی با یک سلسله چالش‌ها و تهدیدات نیز مواجه است که این دیپارتمنت با استفاده از نقاط قوت و فرصت‌های موجود تلاش می‌کند تا هم نقاط ضعف خویش را برطرف سازد و هم اینکه بر تهدیدها بخوبی فائق آید. بدین اساس که فرصت‌های موجود را چنین شناسایی کرده است:

۱. در حوزه رشته‌ی قضایی زمینه‌ی بسیار خوب کاری فراهم است. از این روی است که بیشتر کسانی که از این رشته فارغ می‌شوند به خوبی در نهادهای عدلی و قضایی جذب می‌گردند. این فرصت باعث شده است که بسیاری از دانشجویان این رشته را انتخاب و نسبت به رشته‌ی اداری دیپلماسی نیز پیش‌گام باشد. به همین علت است که دانشجویان در هنگام انتخاب رشته، بیشتر شان رشته‌ی قضایی را انتخاب می‌کند و این نشان‌دهنده‌ی بازار خوب آن است که از سوی مردم مورد استقبال قرار دارد.

۲. دانشجویان این رشته قادرند که در حوزه‌های کاری چون نهادهای عدلی و قضایی مانند قوه قضائیه (قضات)، انجمن وکلای مدافع (وکیل مدافع)، لوی سارنوالی (سارنوال)، مشاور حقوقی و همین‌طور در وزارت خارجه در بخش کنسولی آن کار نماید. دانشجویان این رشته به این حوزه‌ی کاری بسنده نکرده و می‌تواند به عنوان مشاور حقوقی در تمام نهادها، موسسات، شرکت‌ها و وزارت‌خانه‌ها به عنوان مشاور حقوقی و تنظیم‌کننده‌ی قراردادها فعالیت نمایند.

۳. یکی از حوزه‌های کاری این رشته، قوه مقننه است. قوه مقننه یا پارلمان جای برای قانون‌گذاری است. افرادی می‌تواند قانون وضع کند که از تخصص لازم و کافی برخوردار باشد. اما متخصصین این حوزه، جز حقوق‌دانان کسانی دیگر بوده نمی‌تواند. پس از این روی است که دو مجلس (شورای ملی و مجلس سنا) در خدمت این دانش‌آموختگان این دیپارتمنت است.

با وجودی که دانش‌آموختگان این رشته، می‌توانند در نهادهای متذکره جذب گردد، ولی آنها با یک سلسله چالش‌های نیز مواجه است که در زیر به آنها اشاره می‌گردد:

۱. یکی از چالش‌های فرا روی دانشجویان این دیپارتمنت در بازار کار این است که آنها در ساحه کاری و در عمل از دانش کافی عملی برخوردار نیست. این مسئله باعث می‌شود که دانشجویان این رشته در محیط کاری خویش با مشکلات عدیده‌ای مواجه گردد.

۲. از چالش‌های دیگری این رشته این است که متأسفانه هنوز روابط بر ضوابط حاکم است و بسیاری از استخدام‌ها بر مبنای روابط فردی، حزبی و شخصی صورت می‌گیرد و این امر سبب می‌شود که حقوق‌دانان و فارغان این رشته تا حدودی بیکار بمانند.

۳. از چالش‌های دیگر برخورد دوگانه نهادها و سازمان‌ها با دانش‌آموختگان دانشگاه‌های دولتی و خصوصی است که این امر سبب می‌شود در جذب فارغان دانشگاه‌های خصوصی با تبعیض برخورد گردد.

ب. شرایط محیط و فضای اقتصادی اجتماعی

فارغان این رشته در فضای بازار آزاد وارد بازار کار می‌گردد و در جامعه‌ی به اشتغال می‌پردازند که بسیار سنتی و قبیله‌ای است و هنوز روابط بر قانون در آن حکومت دارند. بنابراین این محیط نیز با یک سلسله چالش‌ها و فرصت‌های روبرو است که در زیر به فرصت‌های ناشی از آن اشاره می‌گردد:

۱. افغانستان عضویت سازمان تجارت جهانی را پذیرفته است، دانشجویانی که از رشته قضائی سارنوالی فارغ التحصیل می‌شوند در صورتی که با دانش خوب حقوقی به ویژه حقوق تجارت مجهز باشند به خوبی در این حوزه جذب می‌گردند.

۲. با توجه به ۲۰ سال قبل افغانستان نسبتاً وضعیت اقتصادی بهتری دارد. این مسئله می‌تواند که در جذب دانشجویان در دانشگاه‌های خصوصی کمک کند. هرچند هنوز مشکلات ناشی از آن موجود است ولی فرصت‌های از این دست و حضور خارجی‌ان و نهادهای همکار در این زمینه می‌تواند بخش از مشکلات اقتصادی را حل کند. از این روی است که این دیپارتمنت به دنبال جذب پروژه‌های حقوقی است که توسط این دیپارتمنت دریافت شده و در اختیار دانشجویان قرار گیرند.

۳. انگیزه‌ی قوی دانشجویان برای جذب شدن در این رشته و متقاضی زیاد این رشته سبب شده است تا دیپارتمنت قضایی سارنوالی بازار خوبی داشته و مردم به این رشته ارادت خاصی داشته باشند.

۴. مردم هرات و مردم فراه نسبت به سایر ولایات افغانستان از لحاظ اقتصادی وضعیت نسبتاً خوبی دارد که این امر می‌تواند در جذب دانشجویان این رشته نیز موثر باشند.

با وجودی که این رشته از فرصت‌های خوبی اقتصادی و اجتماعی برخوردار است. اما متأسفانه یک سلسله مشکلاتی نیز دارند که ذیلاً به آنها اشاره می‌شود.

۱. ازدیاد حقوقدانان زیاد ولی بی کیفیت و غیر موثر در جامعه می‌تواند یک چالش فرا روی فارغان این دیپارتمنت باشد.

۲. محدود شدن فرصت‌های شغلی در رشته‌های مختلف به ویژه در رشته حقوق.

۳. فرار مغزها و تحصیل کرده‌ها از کشور.

ج. شرایط و فضای فرهنگی

هر جامعه از خود یک سلسله ارزش و فرهنگ دارد که بر مبنای آن به وضع قانون می‌پردازد. قواعد حاکم در جامعه بر مبنای فرهنگ یک جامعه شکل می‌گیرد. دیپارتمنت قضائی نیز نمی‌تواند از این مسئله مستثنا باشد و خود را فارغ از مسائل و فضای فرهنگی جامعه افغانستان و به ویژه هرات بداند، از این روی است که یک سلسله فرصت‌های نیز فرا روی آن قرار دارد که در زیر به آنها اشاره می‌شود:

۱. تخصصی شدن رشته‌ها در جامعه یکی از فرصت‌های پیش‌روی ما است که بر مبنای آن بتوانیم حقوق را به زیر شاخه‌های چون حقوق خصوصی، حقوق تجارت بین‌الملل، حقوق بشر، حقوق عمومی، حقوق بین‌الملل، حقوق جزا و جرم‌شناسی، حقوق شرکت‌ها و حقوق قراردادهای تقسیم کنیم. یعنی خوشبختانه این روحیه در میان مردم وجود دارد که به سمت تخصصی شدن در حرکت باشد، به همین علت است که متقاضیان رشته قضائی سارنوالی بیشتر از رشته اداری دیپلوماسی است.

۲. فضای فرهنگی به ویژه در شهر هرات مبنی بر این است که نسبت به سرنوشت شان در بخش‌های مختلف حساس باشند. این مسئله را در پارلمان و سایر نهادها بخوبی می‌توان دید. یعنی خانواده‌ها و جامعه دوست دارند فرزندان شان به عنوان یک حقوق‌دان در جامعه کار کنند. از این روی است که این فرصت فرار روی فرزندان شان فراهم است.

۳. یکی از ویژگی‌های فرهنگی شهر هرات و مردم افغانستان این است که تلاش بر مدنی و شهری شدن دارد. از بدیهیات است که هرکس در شهر پا بگذارد از دانش و علم نیز جدایی ندارد. از آنجا در ده و روستا نزاع‌های قومی، منطقه‌ای و املاک بسیار اند. اکثراً تلاش دارند تا این رشته را بخوانند تا در آینده بتواند گره از کار مردم را باز نمایند.

با وجودی که این رشته از یک سلسله فرصت‌های خوبی برخوردار است؛ اما با یک سلسله مشکلات نیز مواجه است که ذیلاً اشاره می‌گردد.

۱. از لحاظ فرهنگی، مکاتب افغانستان وضعیت بسیار بدی دارند که بسیاری از دانش‌آموزان و فارغان آن با دانش بسیار محدود و حتا غیر اکادمیک وارد دانشگاه‌ها می‌شوند این مسئله سبب می‌شوند که آنها بخوبی قادر به پیش‌برد دانش حقوقی نباشند.

۲. از آنجائی که برخی در ادارات جذب شده ولی از دانش حقوقی کافی برخوردار نبوده است. بنابراین اکثر ادارات شاکی از این امر اند که دانش آموختگان این بخش بی‌سواد و کم سواد اند. از این روی این مسئله می‌تواند به عنوان یک چالش فرا روی این دیپارتمنت قرار گیرد. هرچند که دیپارتمنت قضائی برای رفع این مشکل استراتژی‌های در نظر گرفته است که بر مبنای آن به راحتی می‌تواند دانشجویان شان را با دانش حقوقی عملی مجهز نمایند تا در نهادهای عدلی و قضایی با مشکل مواجه نشوند.

۷,۲. تجزیه و تحلیل منابع و امکانات دیپارتمنت

دیپارتمنت قضائی سارنوالی به منظور پیش‌برد اهداف خویش از یک سلسله منابع و امکانات برخوردار است. یکی از امکانات این دیپارتمنت تعداد زیاد دانشجویان آن نسبت به دیپارتمنت اداری دیپلوماسی است که تقریباً در حدود ۷۵ درصد از دانشجویان رشته حقوق و علوم سیاسی را دانشجویان دیپارتمنت قضائی سارنوالی تشکیل می‌دهد.

در کنار داشتن دانشجویان زیاد، این رشته دارای چهار نفر استاد اند که در میان آنها یک نفر دارای دکترا، دو نفر در حال تکمیل کردن دکترا و یک نفر هم نامزد دکترا اند که این نیروی خوب در دیپارتمنت‌های دیگر کمتر است. به همین علت است که این نیرو توانسته است، به ترویج دانش بپردازد و در نگارش متون حقوقی و مقالات علمی نقش موثری را در سطح دانشگاه داشته باشند.

ضمن امکانات مادی صنوف مجهز با پروژکتور، تخته‌های استاندارد، فضای سبز، کانتین مجهز برای آقایان و خانم‌ها این دیپارتمنت از امکانات معنوی نیز برخوردار است که مهم‌ترین امکانات معنوی این دیپارتمنت روحیه همکاری و تعاونی میان اعضای آن است که با صداقت و درستی وظایف شان را به پیش می‌برد. این مسئله باعث شده است که صمیمیت در میان آنها موج گرفته و فضای اعتماد و خود باوری و خرد شکل گیرد.

این دیپارتمنت در راستای اهداف پوهنتون ایجاد شده است. هدف اساسی پوهنتون فراهم سازی خدماتی است که از طریق آن بتواند نیروهای انسانی مورد نیاز کشور را تأمین کند. یکی از بخش‌های که به نیروهای انسانی و کادرهای لازم نیازمند اند، نهادهای عدلی و قضائی است. دیپارتمنت قضائی سارنوالی به دنبال تربیت چنین نیروها است که در نهادهای عدلی و قضائی فعالیت می‌نماید. نیروهای این بخش زمانی تأمین می‌گردد که با دانش و تخصص لازم همراه گردد، این دیپارتمنت صرفاً دانش حقوقی و آموزش‌های لازم را در اختیار آنها قرار داده و آنها را با دانش و تخصص حقوقی مجهز می‌نماید. این دیپارتمنت از سایر دیپارتمنت‌ها تا حدودی متفاوت است که از سایر دیپارتمنت‌ها به این شکل تمییز داده می‌شود:

یک. استادان

در این دیپارتمنت اکثراً استادانی که جذب شده اند، دارای سند تحصیلی دکترا است، در حالی که سایر دیپارتمنت‌ها و نهادها این امتیاز را ندارند. امتیاز این دیپارتمنت این است که اکثر استادان شان دارای جواز وکالت اند که در نهادهای عدلی و قضائی به صورت عملی کار کرده و دانش حقوقی نظری محض را تدریس نمی‌کند.

دو. کلینیک حقوقی

این دیپارتمنت آموزش دهنده نظریات محض حقوقی نیست. بلکه در این دیپارتمنت دانش به صورت نظری و عملی تدریس می‌گردد که در سایر دیپارتمنت امر وجود ندارد. این ویژگی باعث شده است که دانش آموختگان این دیپارتمنت در کارهای شان نسبت به سایر افراد جامعه موفق‌تر بوده و در امر کاریابی نیز چندان دچار مشکل نگردد که هدف اصلی دانشگاه نیز چنین می‌باشد.

سه. بازار کار

هر نهاد و سازمان به دنبال این است تا برنامه‌های را ارائه نمایند که از بازار کار خوبی برخوردار باشد. بنابراین این دیپارتمنت نیز با توجه به نیازهای جامعه برنامه‌های آموزشی خویش را به گونه‌ای چیده اند تا در خصوص بازار کار دانش آموختگان این دیپارتمنت دچار مشکل نگردد. تدریس نظری و کار عملی در کلینیک حقوقی باعث شده است تا دانش آموختگان این بخش توانمند شده و در خصوص بازار کار و رقابت در میان سایر دانشگاه‌های دیگر پیش‌تاز باشند.

چهار. برنامه درسی (نصاب درسی)

نصاب درسی به روز و کارآمد می‌تواند افق روشنی را برای جامعه و مردم به همراه داشته باشند. نصاب درسی مجموعه‌ای از آموخته‌های حقوقی است که در قالب متون مدون نظری و عملی در محیط دانشگاه یا بیرون از آن یاد می‌گیرند. این دیپارتمنت نیازهای جامعه را مطالعه کرده و بر مبنای نیازهای جامعه و بازار کار نصاب درسی خویش را تدوین و هماهنگ می‌کنند تا دانش آموختگان این بخش در حوزه کاری دچار مشکل نشوند.

هـ. زیربنا

زیر بنا مجموعه امکانات مادی است که آموزش و تحقیق در درون آن صورت می‌گیرد. با توجه به این که دانشگاه غالب از این نظر نسبت به رقبای خویش جایگاه مناسبی دارند، دیپارتمنت قضائی سارنوالی که بخشی از آن است نیز از این مزیت برخوردار است. حقوق و علوم سیاسی دارای یک ساختمان است که صنوف آن مجهز با پروژکتور، کولر و امثال آن می‌باشد و دیپارتمنت نیز دارای یک کتابخانه تخصصی کوچکی است که بیش ۵۰۰ جلد کتاب دارد.

۸. اهداف

الف. اهداف کلی

دیپارتمنت قضائی سارنوالی به تأسی از استراتژی پوهنچی و استراتژی پوهنتون غالب و با در نظر گرفتن دیدگاه و مأموریت پنج ساله آینده هدف کلی این دیپارتمنت عبارتند از:

افزایش و بالا بردن ظرفیت‌های آموزشی، تحقیقی و ترویج دانش حقوقی در جامعه به منظور حصول برتری مستمر و پایدار می‌باشد.

ب. اهداف فرعی

- در حوزه‌ی تحقیق، این دیپارتمنت به دنبال حصول برتری مستمر و پایدار در امر پژوهش و ترویج دانش است؛
- در حوزه تدریس، دستیابی به تفوق و تعالی در تدریس از طریق اجرای برنامه‌های آموزشی کیفی؛
- بر طرف ساختن نیازهای حقوقی جامعه از طریق ترویج دانش؛
- جذب رضایت مالکان از طریق ارائه خدمات آموزشی و پژوهشی؛
- تربیت کادر علمی و نیروی بشری برای نهادهای عدلی و قضائی برای جامعه و گسترش دانش حقوقی؛
- توسعه و تقویت نظم حقوقی کشور و ارائه مساعدت‌های حقوقی به اقشار نیازمند؛
- راه‌اندازی و اجرای پروژه‌های تحقیقات عملی توسط استادان و دانشجویان به منظور چالش‌شناسی معضلات اجتماعی - حقوقی و ارائه راه‌حل‌های حقوقی - کاربردی در این زمینه؛
- همکاری در زمینه گسترش فعالیت‌های کلینیکی حقوقی به منظور کاربردی ساختن علم حقوق و آشنا ساختن دانشجویان با چالش‌های حقوقی که فرا روی جامعه قرار دارند؛
- تأسیس تحصیلات تکمیلی و ایجاد رشته حقوق خصوصی.

۸.۱. مقایسه اهداف استراتژیک دیپارتمنت با دانشکده

یکی از ویژگی پلان استراتژیک دیپارتمنت هم‌خوانی و تکمیل کننده پلان استراتژیک دانشکده و همین‌طور پلان استراتژیک دانشگاه است. هر دو پلان استراتژیک دارای یک سلسله اهداف مشخص و معین است که پلان استراتژیک دیپارتمنت نیز در راستای پلان‌های متذکره تدوین شده و با مفاهیم اهداف استراتژیک دانشکده چنین دارای وجوه اشتراک می‌باشد:

- تأیید و تأکید بر تحقیق، تدریس و ترویج علم؛
- تأیید و تأکید بر در راستای ارتقای ظرفیت دانشجویان؛
- تأیید و تأکید بر کسب اعتبار برتری در سطح ملی؛

الف. اهداف استراتژیک (استراتژی‌ها و مقیاس‌های اندازه‌گیری) بر اساس رسالت

دیپارتمنت قضائی سارنوالی به منظور تحقق اهداف تعیین شده‌ی خویش نیازمند یک سلسله استراتژی‌ها است که این استراتژی‌ها باید در راستای اهداف تعیین شده دیپارتمنت، پوهنچی و پوهنتون باشد تا با اجرای این استراتژی‌ها اهداف کلان و بزرگ پوهنتون بدست آید. بدین علت برای تحقق اهداف خویش، استراتژی‌های را در خصوص تحقیق، نقش دیپارتمنت در تعالی جامعه افغانستان، کاربرد تکنولوژی، کسب عواید و فعالیت‌های فرا ملی و جهان‌شمول در نظر گرفته است که برای هر کدام یک سلسله مقیاس‌های نیز در نظر گرفته شده است که ذیلاً به آنها پرداخته می‌شود.

ب. استراتژی‌ها، زمان مناسب و مقیاس‌های اندازه‌گیری آن

برای رسیدن به اهداف مشخص شده (تحقیق، تدریس، کار، نقش دیپارتمنت در تعالی جامعه افغانستان، کاربرد تکنولوژی، کسب عواید و فعالیت‌های جهان‌شمول یا بین‌المللی) یک سلسله مکانیزم و استراتژی‌های مشخص شده است که بر مبنای استراتژی‌های فوق می‌توان به اهداف معین شده دست یافت. این استراتژی‌ها راهبردهای است که بر اساس طی زمان معین می‌توان به اهداف معین شده دسترسی پیدا کرد و نیز می‌توان چگونگی تحقق و درجه تحقق آن را نمایش داد. برای اندازه‌گیری این استراتژی یک مقیاس مشخص در نظر گرفته شده است تا بر اساس آن بتواند هر یک را به صورت جداگانه مورد ارزیابی و تحلیل قرار داد. بر این اساس این استراتژی‌ها برای پنج سال (۱۳۹۸-۱۴۰۳) در نظر گرفته شده و در ختم هر سال مورد بررسی و بازنگری قرار می‌گیرد.

هدف اول. استراتژی برای تحقق بهبود تحقیق

این دیپارتمنت دوره‌های ظرفیت‌سازی را هر سال یک‌بار برگزار می‌کند که در آن شیوه‌های نوین تحقیق و آموزش برای دانشجویان و استادان دائر می‌گردد.

یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق بهبود تحقیق

به‌خاطر اجرای تحقق بهبود تحقیق این دیپارتمنت استراتژی‌های زیر را اجراء خواهد کرد:

۱. ظرفیت‌سازی: این دیپارتمنت دوره‌های ورکشاپ، سمینار را انجام می‌دهد. همین‌طور استادان خویش را بخاطر فراگیری دوره‌های کوتاه مدت و بلند مدت به خارج از کشور ارسال می‌دارد.

۲. استراتژی خلق انگیزه: این دیپارتمنت تلاش می‌کند تا با استفاده از ترویج دانش برای استادان ایجاد انگیزه نماید که از لحاظ مالی دانشگاه برای آنها کمک‌ها و مساعدت‌های در نظر گیرد و همین‌طور دانشگاه زمینه‌ی حمایت‌های مالی آنها را در کنفرانس‌های بین‌المللی فراهم سازد.
۳. این دیپارتمنت با تحقیقات و تألیفاتی که انجام می‌دهد، به جایگاه برتر در میان سایر دیپارتمنت‌ها دست می‌یابد.

دو. مقیاس اندازه‌گیری آن

- تعداد کارگاه‌های علمی و آموزشی که برای افزایش ظرفیت استادان و دانشجویان جهت انجام تحقیقات علمی و معیار دائر گردیده است.
- تعداد اعضای کادر علمی و دانشجویانی که در چنین کارگاه و ورکشاپ‌ها شرکت و ظرفیت لازم را جهت انجام تحقیق فرا گرفته است.
- میزان تحقیقات و پژوهش‌های که استادان در مجله غالب و سایر مجلات داخلی و بین‌المللی به چاپ رسانده است.
- اختصاص بودجه برای تحقیقات استادان و مقالاتی که در ژورنال‌های خارجی به چاپ می‌رسد.

هدف دوم. نقش دیپارتمنت در تعالی جامعه افغانستان

هر نهاد و سازمانی در جامعه یک سلسله نقش‌های دارد. دیپارتمنت قضائی سارنوالی مانند سایر نهادها در جامعه نقش‌های برانده‌ای دارد که در زیر به آنها اشاره می‌شود.

۱. تربیت نیروهای متخصص برای جامعه در بخش‌های قضاء، سارنوالی، وکالت دفاع، مشاور حقوقی و داوران داخلی و بین‌المللی؛
۲. ترویج دانش حقوقی از طریق نگارش مقالات حقوقی در نشریات غالب و نشریات ملی؛
۳. ارائه مساعدت‌های حقوقی برای افراد بی‌بضاعت به منظور تأمین عدالت و پی‌گیری قضایای افراد مذکور در نهادهای عدلی و قضایی؛
۴. ارائه نظریات کارشناسانه در رسانه‌ها و همین‌طور جامعه و نهادهای برگزار کننده و شرکت در برنامه‌های علمی و اکادمیک سازمان‌ها و نهادها؛

یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق نقش دیپارتمنت در جامعه

برای این که این دیپارتمنت بتواند نقش موثر در جامعه داشته باشد از استراتژی‌های زیر استفاده می‌کند.

۱. تدریس: این دیپارتمنت از طریق آموزش‌های نظری و عملی خویش دانش آموختگان خبره و متخصص را برای جامعه و مردم تقدیم می‌دارند.
۲. ترویج علم: این دیپارتمنت و اعضای آن از طریق نوشتن مقالات علمی در مجله‌ی غالب و سایر نشریات داخلی دانش حقوقی شان را با مردم و جامعه شریک می‌سازند.
۳. آموزش‌های عملی دانشجویان در نهادهای عدلی و قضایی از طریق کلینیک حقوقی؛
۴. ارائه سخنرانی، کنفرانس، ارائه سمینار و شرکت در میزگردهای تلویزیونی و رادیویی؛

دو. مقیاس اندازه‌گیری

۱. نهادهای که با پوهنهی حقوق و علوم سیاسی قراردادهای همکاری امضاء کرده اند؛
۲. تعداد برنامه‌های که استادان این دیپارتمنت به عنوان ارائه کننده سمینار، کنفرانس و سخنران در بین مردم و جامعه شرکت می‌کنند؛
۳. مقالاتی که از سوی استادان این دیپارتمنت در نشریات داخلی به چاپ می‌رسند؛
۴. تعداد پایان‌نامه‌های کاربردی که از سوی دانشجویان این دیپارتمنت نوشته شده و در اختیار نهادهای عدلی و قضایی قرار می‌گیرند.

هدف سوم. کاربرد تکنولوژی

بر اساس دیدگاه‌های نوین، جهان در نتیجه فناوری نوین به یک دهکده تبدیل شده است. تبدیل شدن جهان با آن عظمت به یک دهکده ریشه در فناوری و تکنولوژی است که مردم از آن استفاده می‌کند. دیپارتمنت قضایی نیز به منظور پیش‌برد اهداف خویش از تکنولوژی و فناوری استفاده می‌نماید. اگر به جهان امروز دیده شود، بخش بزرگی از دانش امروز به وسیله فناوری و تکنولوژی از یک جا به جای دیگر منتقل می‌شود. دیپارتمنت قضایی جزء کوچک از این خانواده اند که دانش و اطلاعات خویش را از این طریق بدست می‌آورند. به همین علت است که برای تحقق این هدف نیازمند یک سلسله استراتژی‌های است که ذیلاً اشاره می‌شود.

۱. دیپارتمنت قضایی به منظور پیش‌برد امور اداری خویش تلاش دارد تا حد ممکن از این فناوری استفاده کند؛
۲. دیپارتمنت قضایی به منظور بهبود امور دانشجویان، تدریس و تحقیق از تکنولوژی قابل دسترس استفاده می‌کنند.

۳. ارائه برخی از برنامه‌های آموزشی و تحقیقی از طریق فناوری پیش‌رفته.

یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق کاربرد تکنولوژی

۱. ساختن دیتابیس منظم برای منوگراف‌ها؛
۲. ارائه ورکشاپ‌ها و سمینارها از طریق اینترنت؛
۳. ایجاد کتابخانه‌ی الکترونیک برای استفاده بهتر و بیشتر استادان و دانشجویان؛
۴. معرفی سایت‌های رایگان کتب، مقالات و ژورنال‌های بین‌المللی برای استادان، کارمندان و دانشجویان.
۵. برگزاری دروس از طریق پروژکتور و سلایدسازی‌ها.

دو. مقیاس اندازه‌گیری

۱. تجهیز کمپیوترلب و صنوف درسی با تمام امکانات مربوط به تکنولوژی معلوماتی؛
۲. اخذ حاضری دانشجویان از طریق لب‌تاپ و اینترنت؛
۳. ارائه لکچرنوت‌ها از طریق تلگرام، واتساپ و اینترنت و ایمیل؛
۴. ایجاد تسهیلات برای آموزش از راه دور.

هدف چهارم. کسب عواید

هر نهاد تحصیلی خصوصی وقتی تأسیس می‌شود، علاوه بر اینکه به دنبال، تدریس، تحقیق و ترویج دانش اند، به دنبال کسب عواید نیز می‌باشند. دیپارتمنت قضایی در چهارچوب دانشکده حقوق در نظر دارد عواید خویش را چنین کسب نمایند.

یک. استراتژی‌های کلیدی برای کسب عواید

۱. بهره‌گیری از فیس که دانشجویان پرداخت می‌نماید؛
۲. کاهش دادن هزینه‌های اضافی و الکترونیک سازی بخش‌ها بجای استفاده کاغذ و امثال آن؛
۳. برگزاری دوره ماستری و تأمین بخشی از هزینه‌های از طریق آن؛
۴. تدوین کتب، مقالات و فروش آنها؛
۵. انجام تحقیقات و اخذ فند از طریق آن؛

۶. اخذ پروژه‌های حقوقی از موسسات و نهادهای داخلی و بین‌المللی در بخش‌های مختلف از جمله کلینیک حقوقی و داورى بین‌المللی؛
۷. شکل‌دهی بازاریابی مدرن و قوی.

دو. مقیاس اندازه‌گیری

۱. محاسبه بر مبنای افزایش تعداد دانشجویان؛
۲. دریافت پروژه‌های حقوقی سودمند؛
۳. عواید حاصله از فیس دانشجویان؛
۴. کاهش هزینه‌های غیر ضروری؛
۵. ارائه خدمات حقوقی و تنظیم قراردادهای تجاری.

هدف پنجم. فعالیت‌های بین‌المللی (جهان‌شمول)

ارتباط‌های وسیع مردم و جامعه، جهان را به یک دهکده‌ی کوچک تبدیل کرده است. اما این دهکده چنان بهم‌پیوسته اند که بیشتر نیازهای شان به همدیگر گره خورده است. فعالیت‌های امروز دیگر محدود به جغرافیا و قلمرو خاص نیست. بلکه مرزها را در نوردیده و از یک کشور به کشور دیگر صادر و وارد می‌گردد. یکی از این فعالیت‌ها در بخش تدریس، آموزش و تحقیقات است که دیگر از حوزه داخلی یک کشور خارج و تمام جهانیان از آن استفاده نمایند، بدین علت است که برای این یک سلسله استراتژی‌های در نظر گرفته شده است که در زیر چنین اشاره می‌شود.

۱. برقرار روابط متقابل و مفید با دانشکده‌های کشورهای دیگر؛
۲. تبادل استاد و دانشجو از طریق امضاء تفاهم‌نامه‌ها؛
۳. اشتراک استادان و دانشجویان در برنامه‌های علمی، آموزش و اکادمیک کشورهای دیگر نظیر کنفرانس‌ها، ارائه مقالات، سمینارها و ...
۴. تبادل آثار علمی و فراهم سازی چاپ مقالات و کتب کشورهای دیگر در افغانستان و برعکس آن.

یک. استراتژی کلیدی برای تحقق فعالیت‌های بین‌المللی

۱. امضای تفاهم‌نامه‌های همکاری با مراکز علمی کشورهای دیگر؛
۲. برگزاری مجالس و محافل علمی در دانشگاه غالب و کشورهای دیگر؛
۳. شرکت استادان و دانشجویان در برنامه‌های علمی کشورهای دیگر؛

۴. ارائه مقالات در کنفرانس‌های بین‌المللی و چاپ آن در نشریات بین‌المللی؛

دو. مقیاس‌های اندازه‌گیری

۱. میزان تفاهم‌نامه‌های همکاری میان دانشکده حقوق و سایر نهادهای و سازمان‌ها؛
۲. میزان استادان و دانشجویانی که از بورسیه‌های تحصیلی برخوردار می‌گردد؛
۳. میزان برنامه‌های علمی، ورکشاپ‌ها و کنفرانس‌های استادان و دانشجویان شرکت می‌کنند.

هدف ششم. استراتژی برای تحقق ترویج دانش

این دیپارتمنت به دنبال ارائه خدمات برای عموم محصلان دیپارتمنت قضائی سارنوالی است که در جریان یک سال انجام شده و نتایج مشخص از آن به دست می‌آید.

یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق ترویج دانش

۱. کارگاه‌های آموزشی برای دانشجویان برگزار می‌شود؛
۲. دانشجویان به کارهای ساحوی برده شده و کسب تجربه می‌کنند؛
۳. تقویت کلینیک حقوقی و ارائه مساعدت‌های حقوقی بر اساس آن.

دو. مقیاس اندازه‌گیری

- تعامل با سیستم خدمات کارورزی پوهنتون جهت راه‌اندازی، اجراء و هماهنگی فعالیت‌های کارورزی دانشجویان؛
- شرکت دانشجویان در برنامه کارورزی و میزان آنها؛
- تعداد برنامه‌های که به منظور کارورزی در قالب استاژ قضائی در کلینیک حقوقی با سایر نهادهای عدلی و قضایی برگزار می‌گردد.

هدف هفتم. فعالیت برای تحقق تدریس

کار با کیفیت یکی از ارزش‌های این دیپارتمنت است. برای تحقق این استراتژی این دیپارتمنت در نظر دارد تا اقدامات زیر انجام شود:

یک. استراتژی‌های کلیدی برای تحقق تدریس

- بهبود نصاب تحصیلی دیپارتمنت قضائی سارنوالی و بروز کردن آن با نیازهای کاری دانشجویان؛
- جذب استادان کادر دائمی با سویه داکتر (Ph.D)؛

- نظارت از امور تدریس استادان و جلب نظر دانشجویان و استادان و ارزیابی آنها؛
- اعمال تغییرات در نصاب درسی دیپارتمنت قضائی؛

دو. مقیاس اندازه گیری

- توزیع فرم ارزیابی برای دانشجویان و انجام آن به وسیله خود استادان؛
- توزیع فرم ارزیابی برای دانشجویان و ارزیابی آن به وسیله دیپارتمنت؛
- توزیع فرم ارزیابی آنلاین برای دانشجویان و ارزیابی آن به وسیله تضمین کیفیت.

۹. برنامه های آینده دیپارتمنت قضائی سارنوالی

- این دیپارتمنت در نظر دارد تا برنامه های شان را مطابق دیدگاه، اهداف و مأموریت که دارد چنین انجام دهد.
۱. تغییرات در کریکولم دیپارتمنت قضائی و معیاری سازی آن مطابق نیازهای بازار کار دانش آموختگان؛
 ۲. برگزاری برنامه ماستری حقوق خصوصی و حقوق جزا توسط این دیپارتمنت؛
 ۳. چاپ کتب و ارائه مقالات در نشریات داخلی و بین المللی؛
 ۴. ارسال استادان خویش جهت تحصیلات تکمیلی و مقطع دکترا؛
 ۵. زمینه سازی برای ارتقای ظرفیت استادان و دانشجویان؛
 ۶. اخذ پروژه های حقوقی برای دانشجویان این رشته؛
 ۷. تقویت کلینیک حقوقی و افزای بخش های مربوط به آن و ازدیاد کارهای عملی و ساحوی در کنار آموزش های نظری محض؛
 ۸. الکترونیک سازی تمام پایان نامه ها و مقالات و کارهای علمی استادان و دانشجویان؛
 ۹. تدوین کتب، مقالات و تحقیقات به روز مطابق معیارهای جهانی؛
 ۱۰. دریافت بورسیه های تحصیلی برای دانشجویان، استادان و کارمندان خویش؛
 ۱۱. بالا بردن مهارت های آموزشی استادان و دانشجویان؛
 ۱۲. شکل دهی و نظام مند سازی رتب علمی، ترفیع و تقاعد و ایجاد احساس مسئولیت سهامداران در قبال استادان و بر عکس آن، تا امنیت شغلی در این دیپارتمنت ایجاد گردد.

۱۰. پلان مالی

به منظور انجام اهداف این پلان، دیپارتمنت نیازمند یک سلسله هزینه‌ها است تا بر مبنای آن اهداف فوق به انجام برسد. این اهداف قرار است طی پنج سال آینده تحقق یابد، ولی برای این اهداف دیپارتمنت نیازمند است تا هزینه‌های زیر را انجام دهد.

- توسعه کلینیک حقوقی: توسعه کلینیک حقوقی دیپارتمنت قضائی سارنوالی به گونه‌ای توسعه یابد تا دانشجویان دیگر را از دانشگاه‌های دیگر نیز پوشش دهد. برای این امر مهم در هر سال ۱۰۰.۰۰۰ افغانی لازم است.

- توسعه کریکولم دیپارتمنت: توسعه و بروز کردن نصاب تحصیلی نیازمند مطالعات میدانی و آماری است که در این رابطه باید تحقیقات میدانی صورت گیرد و از نهادهای عدلی و قضائی و نیز دانشجویانی که فارغ التحصیل شده است، پرسیده شود و بر اساس یک آمار مشخص و میزان تقاضای کار نصاب تحصیلی این دیپارتمنت تدوین گردد. برای این مسئله ۶۰,۰۰۰ افغانی هزینه لازم است.

- دیپارتمنت قضائی سارنوالی به دنبال راه‌اندازی رشته حقوق خصوصی است. این رشته نیازمند یک کتابخانه مجهز و تخصصی دارد که باید این کتاب‌ها آماده گردد. به همین منظور برای ایجاد یک کتابخانه تخصصی مربوط به رشته حقوق در حدود ۵۰۰,۰۰۰ افغانی نیازمند است.

- برگزاری دو سمینار و همایش ملی و بین‌المللی و نشر مجموعه مقالات آنها. برای برگزاری این امر مهم ۵۰۰,۰۰۰ افغانی لازم اند.

پلان مالی ضم این پلان شده است.

پلان استراتژیک دیپارتمنت قضائی سارنوالی در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۵/۲۵ شورای دیپارتمنت طرح و مورد ارزیابی قرار گرفت. این پلان در همین جلسه طی پروتکل شماره (۴۵) تأیید و جهت تصویب آن به شورای علمی پوهنچی ارسال شده است که در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۸/۲۲ طی پروتکل شماره (۶) مورد تصویب اعضای شورای علمی پوهنچی قرار گرفت.

امضای مافوق

بااحترام

دکتر اسدالله رادمند

آمریت دیپارتمنت قضائی سارنوالی