



جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت تحصیلات عالی
پوهنتون غالب
معاونیت علمی



طرز العمل جذب استادان بالمقطع

سال ۱۳۹۸ خورشیدی

مقدمه

علمی و فرهنگی در یک جامعه مبتنی بر فعالیت شایسته آکادمیک نهادهای تحصیلات عالی است. دانشگاه‌ها، توسعه نقش ارزنده‌ی در حیات جمعی بشر ایفا می‌کنند. انکشاف یک جامعه، رابطه مستقیم با شکوفایی و بالندگی نهادهای علمی دارد. شکوفایی نهادهای علمی وابسته به عوامل مختلف است، اما در این میان نقش استادان دانشگاه، بسیار حیاتی به نظر می‌رسد. به همین جهت دانشگاه غالب تلاش گسترده‌ای را برای جذب استادان برجسته به خرج داده و همواره به دنبال تکمیل کادر علمی با کیفیت بوده است. وجود کادر علمی توانا هرچند نقش مهمی در پیش‌برد فعالیت‌های آکادمیک ایفا می‌کند اما نمی‌تواند تمام مشکلات علمی و تدریسی پوهنتون را رفع نماید. از این روی نیاز است در کنار استادان دایمی از دانش و ظرفیت استادان بالمقطع نیز بهره‌برده شود. وجود استادان با تجربه‌ای که به هر دلیل امکان کادر شدن شان فراهم نیست، به صورت پاره وقت و قراردادی غنیمت گران‌بها در عرصه تدریس به شمار می‌رود که نباید نادیده گرفته شود.

جذب استادان بالمقطع، جدا از اینکه خلای موجود در عرصه تدریس را پر می‌نماید، فرصت استفاده از دانش و تجربه استادان متعدد را فراهم می‌کند. به همین دلیل دانشگاه غالب، در کنار جذب استادان دایمی، از حضور استادان بالمقطع استقبال نموده است. قانون‌گرایی و نظم‌بخشی به امور آکادمیک ایجاب می‌کند جذب این دسته از استادان نیز به صورت قانونی و مطابق طرزالعمل مشخص صورت بگیرد.

طرزالعمل جذب استادان بالمقطع، به منظور ایجاد شفافیت، رعایت قوانین و لوایح و فراهم آوری زمینه یکسان و برابر به هدف ایجاد فرصت جهت تدریس و فعالیت استادان مورد نیاز در پوهنتون غالب ترتیب شده و پس از تصویب در شورای علمی اجرایی خواهد شد.

فصل اول: مبنا و تعریف‌ها

ماده اول: مبنا

این طرزالعمل، بر اساس حکم فقره یازده ماده هشتم لایحه فعالیت‌های اعضای کادر علمی مؤسسات تحصیلات عالی، وضع گردیده است.

ماده دوم: تعریفات

استاد بالمقطع: شخصی است که از جانب هیأت ژوری پوهنچی مطابق لوائح و طرزالعمل جذب استادان بالمقطع برای مدت مشخصی استخدام شده، دارای صلاحیت، اهلیت و تجربه درسی و حد اقل دارای درجه تحصیلی ماستر و یا متخصص در رشته مورد نظر که به اساس قرار داد استخدام استادان بالمقطع پوهنتون غالب عهده دار تدریس می باشد.

درجه تحصیل: آخرین سند تحصیلی است که از جانب نهادهای تحصیلی ثبت و تایید شده و و گواهی تایید اعتبار آن پس از طی مراحل قانونی اهدا شده باشد.

تدریس: عبارت است از ارائه و پیشبرد درس در مضمون مشخص، مطابق سرفصلهای رسمی وزارت تحصیلات عالی و انجام تمام امور مربوط به آن از قبیل ارزیابی، نمره دهی و تحویل شقههای نمرات محصلان.

فصل دوم: شرایط تقرر و چگونگی ارائه سمینار استاد بالمقطع

ماده سوم: شرایط تقرر

استاد واجد شرایط برای احراز کرسی تدریس در پوهنتون غالب، علاوه بر داشتن شرایط لازم مندرج قانون وزارت تحصیلات عالی، باید واجد شرایط ذیل باشد:

۱. توانایی جسمی، صحتی و روانی لازم برای پیشبرد وظایف استاد کادر؛
۲. برخورداری از شخصیت و اخلاق پسندیده اجتماعی و رعایت رفتار و سلوک اکادمیک؛
۳. عدم محرومیت از حقوق اجتماعی به حکم محکمه جزایی به دلیل سابقه جرمی؛
۴. داشتن تجربه کاری تدریس در نهاد های تحصیلی؛
۵. هماهنگی بین رشته تحصیلی و بست استخدامی؛
۶. داشتن درجه تحصیل حد اقل ماستری با فیصدی نمرات ۸۰ و بالاتر و با تایید وزارت تحصیلات عالی؛
۷. ارائه سمینار موفق جهت احراز صلاحیت تدریس؛
۸. آشنایی و تسلط به زبان انگلیسی یا یک زبان بین المللی دیگر.

فصل سوم: اعلام نیاز، اطلاع رسانی و سمینار

ماده چهارم: اعلام نیاز

اعلام نیاز به استاد، ابتدا در شورای دیپارتمنت مربوط تصویب گردیده، از سوی آمر دیپارتمنت در نامه رسمی و با ذکر تمام جزئیات از قبیل رشته، درجه تحصیل، سوبه علمی، تجربه کاری و تدریسی استاد و دروس مورد نظر، به ریاست دانشکده جهت تصویب در شورای علمی فاکولته تحویل می گردد. در خواست مورد نظر بعد از تایید شورای علمی فاکولته به آمریت استادان برای اعلام داوطلبی تحویل می گردد.

ماده پنجم: اعلان استخدام

برای اطلاع رسانی نیاز به استخدام کاندیداهای واجد شرایط، نیازمندی به استخدام با ذکر تمامی شرایط از طریق وبسایت غالب، صفحه فیسبوک، بورد اعلانات غالب و در صورت لزوم از طریق دیگر رسانه های اطلاعات جمعی یک ماه قبل ابلاغ می گردد.

فصل چهارم: طرز برگزاری و ارزیابی سمینار و نحوه انعقاد و ختم قرارداد

ماده ششم: تعیین هیأت ارزیابی کننده سمینار

افراد داوطلب واجد شرایط، برای احراز کرسی تدریس باید سمینار علمی ارائه نمایند. برای تعیین موضوع و ارزیابی سمینار، شورای دیپارتمنت مربوط هیأت متشکل از سه نفر را تعیین نموده و به تایید شورای عملی پوهنچی می رساند.

برای ارزیابی سمینار کاندیدها، هیأت تعیین شده جهت ارزیابی باید دارای درجه تحصیلی معادل و یا بالاتر از کاندیدا باشند.

ماده هفتم: موضوع سمینار و رهنمایی داوطلب

یک هفته قبل از برگزاری سمینار، سه موضوع مرتبط به مضمون مورد نظر و همسو با رشته تحصیلی کاندیدا از سوی شورای دیپارتمنت تعیین شده و همراه با فورمه راهنمای سمینار به افراد داوطلب ارائه می شود. کاندیدای مورد نظر یکی از موضوعات فوق را برای ارائه سمینار انتخاب می نماید.

ماده هشتم: شاخص های ارزیابی سمینار

برای ارزیابی سمینار فورمه مخصوصی وجود دارد توسط هر یک از اعضای هیأت تعیین شده خانه پری می

گردد. هیأت تعیین شده ارزیابی سمینار، نظریات توحید شده و جداگانه شان را در باره شاخص های ذیل در مورد کاندیدای مورد نظر ارائه می دارند:

۱. توانایی ارائه مطلب؛
۲. شیوه گفتار و حفظ تسلسل منطقی موضوعات؛
۳. اجرای مناقشه و قوت استدلال؛
۴. توانایی نتیجه گیری و جمع بندی مطالب؛
۵. کاربرد تکنالوژی عصری (پاورپاینت)؛
۶. اعتماد به نفس و قوت پاسخگویی.

تبصره: **طرز محاسبه نمره ارزیابی**

برای هر شاخص ذکر شده در ماده هشتم، از صفر الی سه نمره در نظر گرفته شده است. حد اکثر نمره ۱۸ بوده و سمینار کاندیدا زمانی قبول دانسته می شود که حد اوسط ۱۲ نمره را کسب نماید.

ماده نهم: طی مراحل استخدام و تقرر کاندیدای موفق

استخدام کاندیدای که موفق به اخذ نمره کامیابی شده باشد مطابق لوایح و مقررات پوهنتون غالب پس از ارائه اسناد ذیل طی مراحل گردیده و برای امضای قرارداد یک ساله برای تدریس در مضمون مشخص به آمریت انسجام استادان معرفی می گردد:

۱. خلاص سوانح (سی وی)، کاپی تذکره؛
۲. کاپی کتب، آثار علمی و مقالات علمی؛
۳. کاپی اسناد مربوط به اشتراک در کنفرانس های علمی ملی و بین المللی؛
۴. کاپی کورس پالیسی درس های تدریس شده؛
۵. کاپی پلان درسی؛
۶. شش قطعه عکس؛
۷. کاپی مکتوب قوای بشری که از جانب وزارت تحصیلات عالی تایید شده باشد.

ماده دهم: ختم قرار داد

قرار داد استاد تا پایان میعاد مورد نظر اعتبار دارد. اخراج و انفکاک استاد در وسط سمستر و در زمان قرار داد جواز ندارد. در صورتی که پوهنتون، بخاطر جذب استاد کادری و یا به هر دلیل دیگر نیاز به استاد بالمقطع مورد نظر نداشته باشد و همکاری با وی را صلاح نداند، باید آمران دیپارتمنت ها یک ماه قبل از شروع سمستر جدید رسماً به استاد بالمقطع اعلام نماید که قرارداد وی تمدید نخواهد شد.

تبصره: استاد نمی‌تواند بدون دلیل و به صورت یک جانبه قرارداد را فسخ نموده و یا به آن بی‌اعتنا باشد.
اگر استاد بدون عذر موجه و غیر قابل پیش‌بینی در وسط سمستر از ادامه تدریس خود داری نماید، یک ماه از معاش وی کسر خواهد شد.

فصل پنجم: انفاذ و تعدیل

ماده یازدهم: انفاذ و تعدیل

این طرزالعمل که در پنج فصل و ده ماده و دو تبصره تنظیم شده است، پس از تأیید شورای علمی و امضای رئیس پوهنتون غالب هرات، نافذ بوده و تنها از سوی شورای علمی پوهنتون قابل تعدیل می‌باشد.